

İŞ AHLAKI VE ETİĞİ KURALLARIMIZ

İÇİNDEKİLER

Bu İş Ahlakı ve Etiği Kurallarının anlaşılması ve kullanılması	4
Taahhütlerimiz	6
İşyerinde sağlık ve güvenlik önce gelir	9
Dürüstlük ve en yüksek bireysel iş ahlakı standartları	10
Dürüstlük ve şeffaflık için idare ve yönetim	13
Bireye saygı	15
Gezegene saygı	17
Başkalarına saygı	18

CEO'NUN MESAJI



Değerli Meslektaşlarımız ve Ortaklarımız,

İş Ahlakı ve Etiği Kurallarımız, rolümüz ne olursa olsun ve nerede çalışırsak çalışalım Calderys Grubu bünyesindeki herkesin her gün saygı göstermesi gereken iş etiği ve profesyonel ahlak ilkelerini ana hatlarıyla belirtir.

Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımız için güvenilir bir çalışma ortamı oluşturmamıza yardımcı olacak davranışları ve yerel yasa ve yönetmelikleri açıklar. Bunun da ötesinde, İş Ahlakı ve Etiği Kurallarımız, Calderys Grubu'nun- dahili ve harici olarak - en yüksek derecede dürüstlikle hareket eden bir şirket olarak görülmesini sağlamak için tüm meslektaşlarımızı günlük işlerinde doğru kararlar vermeleri için güçlendirmelidir. Bu taahhüt, çalışan sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir üretim ve inovasyon, çevresel uyum, yetenek gelişimi, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sürdürme ve sürekli tirmeyiyleştirme ve Grubumuz içinde ve ötesinde insan haklarına saygı gösterme taahhüdümüzün önemli bir parçasıdır.

Kurallar istisnasız hepimiz için geçerlidir. Hem faaliyet gösterdiğimiz yerel hem de küresel ölçekte çevremizi korumayı ve geliştirmeyi içeren gezegenimize yönelik kolektif özen görevimizi pekiştirmektedir. Etik davranış ve adil işletme uygulamaları yoluyla toplumlarımız, müşterilerimiz, paydaşlarımız ve tüm ortaklarımızla ilişkiler kurmanın temelini oluşturur.

Liderlik, bu Kuralları Calderys'te her gün yaptığımız işin merkezine yerleştirmek için çok önemlidir. İş etiği ve değerlerimiz söz konusu olduğunda hepimiz öncülük edebiliriz. Sorumluluklarımızı anlayarak ve bu Ahlak Kurallarını kültürümüzün bir parçası haline getirerek, sektörümüzün içinde ve ötesinde bir lider olarak itibarımızı koruyacağız. Bunu ancak hedeflerimizde, kültürümüzde, değerlerimizde, davranışlarımızda ve bağlılığımızda uyumlu olursak başarabiliriz.

Tüm meslektaşlarımızı bu Kuralları baştan sona okumaya ve işyerinde gerçekleştirdiğiniz eylemlerde ve aldığınız kararlarda ilkelerini benimsemeye teşvik ediyorum. Lütfen bu değerleri teşvik etmek için birlikte çalışın - doğru olanı yapmak için birbirinizi destekleyin. Bu Kuralları, sürdürülebilir ilerleme yolunda bize rehberlik eden yaşayan bir belge haline getirelim.

MICHEL CORNELISSEN

1 Şubat, 2023

BU İŐ AHLAKI VE ETİĞİ KURALLARININ ANLAŞILMASI VE KULLANILMASI

Bu Kurallar günlük mesleki davranışlarımızda dürüstlüğe olan ortak adanmışlığımızı gösteren temel ilkeleri bir araya getirmektedir. Bunlar Grubun alıŐanları olarak her birimizi ve buna ek olarak ortaklarımız ile tedarikçilerimizi motive edecek davranış standartlarını belirlemektedir.

Kurallar, hepimizin tüm geçerli ulusal ve uluslararası yasalar ile düzenlemelere uyduğundan emin olmamız için gerekli olan net rehber bilgileri sunmaktadır.

Çok uluslu bir işletme olarak Calderys için, etik iŐ ahlakı ilkelerinin ve en iyi uygulamalarının bu Kurallar gibi somut ve etkili araçlarla desteklenmesi ve özel bir organizasyon tarafından yönetilmesi esastır.

Kurallar kapsamındaki konular

Bu Kurallar yasalara, etiğe ve hem iç hem de dış olmak üzere tüm paydaşlarımıza karşı saygı üzerine kurulu bir belgedir.

- Tüm çalışanların ve birlikte çalıştığımız kişilerin sağlığını ve güvenliğini sağlamak.
- Tüm geçerli yasa ve düzenlemelere uyum göstermek.
- Uygulamalarımızın dürüstlük, sorumluluk ve ortaklarımıza saygı açısından en yüksek standartları yansıtmasını sağlamak.
- İnsan haklarına saygı duymak.
- Çalışanları yeteneklerini, uzmanlıklarını ve teknik bilgilerini en iyi şekilde geliştirmeleri için teşvik etmek.
- Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik etmek.
- Çalışmakta olduğumuz ülkelerin gelişimini desteklemek.
- En yüksek uluslararası çevre koruma standartlarına uymayı taahhüt etmek ve sürdürülebilir gelişim için harekete geçmek.

Kurallar kapsamındaki kişiler

Tüm Calderys Grubu çalışanlarının, iştirakler de dahil olmak üzere, Grupta güven ve sorumluluk pozisyonlarında bulunanların ve bizimle iş yapanların bu Kurallara ve bu Kuralların dayandığı etik ahlak ilkelerine saygı göstermesi beklenmektedir. Calderys Grubu'ndaki yöneticiler bunlara, iş planlarında ve karar alma süreçlerinde tüm faaliyet birimlerini kapsadığı için günlük uyulmasını sağlamak konusunda özel bir sorumluluğa sahiptir.

Calderys Grup çalışanlarına ek olarak, Calderys kontrolündeki ortak girişimler, Calderys tedarikçileri, acenteleri, alt yüklenicileri ve diğer karşılaştırılabilir uzun vadeli iş ortakları da kapsama dahildir.

Bu Kurallar düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Hayata geçirilen bir belge

Bu Kurallar İcra Kurulu Başkanı ve Genel Yönetim Ekibi tarafından onaylanır. Bu Kurallar düzenli olarak gözden geçirilir ve sürekliliği iyileştirmeyi sağlamak için zaman zaman değiştirilebilir.

Hedefimiz, Kurallarımızın bir bütün olarak şirket için ve bulunduğumuz yer neresi olursa olsun her birimiz için günlük çalışmalarımıza yönelik etik davranışlar konusunda en güncel ve yararlı rehber bilgileri yansıtmasıdır.

Hepimizin bunların gerekliliklerini bilmesi ve bunlara uyması beklenmektedir. Bu Kuralların anlaşılmasını ve bunlara uyulmasını sağlamak için herkese farkındalık ve eğitim programları sunulmaktadır. Bu Kuralların herhangi bir içeriği hakkında emin değilseniz, yöneticinize veya İnsanlar (İnsan Kaynakları), Hukuk veya İç Denetim departmanlarının yerel temsilcilerine danışmalısınız.

Yöneticilerin ve çalışanların Kuralları ve bu Kuralların dayandığı iş ahlakı standartlarını anlamalarına ve uygulamalarına yardımcı olmak için eğitimler verilmektedir.

Taahhütlerimizi yerine getirmeye yönelik bir rehber

Bu belgenin bir kez okunup unutulması amaçlanmamıştır. Bu belge, size en yüksek iş ahlakı ve etik standartlarını uygulama gücü veren, hayata geçirilecek bir belgedir. Grubumuzun bir bütün olarak etik liderliğini ancak ilkelerine ve rehberliğine bireysel ve günlük saygımızla sağlayabiliriz.

Karmaşık ve hassas durumlarda doğru olanı yapmak bazen cesaret gerektirir ve bu belge sizin bunu yapmanıza yardımcı olabilir.

Buradaki tüm unsurlar size yasalara, mevzuatlara ve tüm dünya uyum sağladığımız etik ilkelere saygı duymanız için rehberlik etme amacıyla sunulmuştur.

İş ortaklarımızdan da bu ilkelere uymaları istenmektedir. Bu, hepimizin dürüstlük ve şeffaflık standartlarını paylaşmamızı ve ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere saygı göstermemizi sağlar.

TAAHHÜTLERİMİZ

Bu Kuralların ilkelerini uygulayarak içinde faaliyet gösterdiğimiz dünyaya olan saygımızı sergilemiş oluruz. Kendimizi toplumdaki rolümüze ve ticari faaliyet gösterdiğimiz ülkeler ile topluluklara karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeye adanmış bulunuyoruz. Böylece sürdürülebilir gelişime doğrudan katkı sağlıyoruz.

İçinde faaliyet gösterdiğimiz dünyaya ve başkalarıyla olan ilişkilerimize saygı gösterme

Sahip olduğumuz ilişkilere güveniyor, içinde faaliyet gösterdiğimiz ülke ve topluluklara saygı duyuyor ve bunların varlığından fayda görmesini istiyoruz. Tüm dünyadaki topluluklarda güven duyulan ortaklar ve olumlu aktörler olarak görülmeye devam etmemizin tek yolu yasalara saygı göstermek ve etik davranışlar sergilemekten geçiyor.

İster küçük ister büyük olsun, aldığımız her tür kararın etrafımızdakilere olan etkilerine önem veriyoruz. Bu, insan haklarına, sağlığa, güvenliğe ve çevreye olan etkileri de kapsıyor. Bu bir kendine saygı, çalışanlarımıza saygı, gezegenimize saygı ve başkalarına saygı meselesidir.

Bu Kuralları kullanın ve etiği günlük işlerinizin bir parçası haline getirin.

Önde gelen küresel anlaşmalar sosyal standartlarımız ve çevreyle ilgili standartlarımızın kaynaklarını oluşturuyor

Grubun gerek mali gerekse mali olmayan hedeflerine erişilmesi için tüm işletmelerimizde yüksek sosyal davranış ve çevreyle ilgili davranış standartlarının olması gerektiğine inanıyoruz.

Dolayısıyla Kurallarımızı da uluslararası kabul görmüş en iyi uygulamalar üzerine şekillendirdik. Bunlara birçok önde gelen küresel anlaşmanın yanı sıra aşağıdaki anlaşmalardan elde edilen rehber bilgiler ve ilkeler de dahildir:

- [Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri \(BM SKH\)](#)
- [Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri](#)
- [Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü \(OECD\) Çok Uluslu Şirketler için Kılavuz İlkeler](#)
- [Uluslararası Çalışma Örgütü \(ILO\) Temel Sözleşmeleri](#)
- [Fransız İş Ortamı Taahhütnamesi](#)

Bu uluslararası anlaşmalar ve standartlar, sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmanın bir aracı olarak Çevresel, Sosyal ve İdare ilkelerini içermektedir.

Calderys'in dünya çapında sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak liderliğini göstermek için, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile tam uyum sağlamayı ve bunlara katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

- Bu Kurallar yukarıdaki hedefimize olan adanmışlığımızı üç temel alanda yansıtıyor:
- proaktif yetenek ve kariyer gelişimi yoluyla çalışanlarımızı güçlendirmek ve güvenliğimizi, sağlığımızı ve insan haklarına saygımızı güvence altına almak;
- iklim değişikliğini ele alan ve sürdürülebilir çevre yönetimine olumlu katkıda bulunan eylemler yoluyla gezegenimize özen göstermek;
- tüm paydaşlarımızla birlikte, kusursuz iş davranışları, onlarla yapıcı etkileşim ve sürdürülebilir, yenilikçi ürün yönetimi yoluyla gelecek için inşa etmek.

Bu Kuralların arkasındaki en iyi uygulamalar ve standartlar, tüm paydaşların çıkarlarına ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk alanındaki liderlik taahhüdümüze hizmet etmektedir.

Bu Kurallar aşağıdakileri de kapsamak üzere tüm paydaş menfaatlerini göz önünde bulunduracak şekilde tasarlanmıştır:

- çalışanlarımız için: insan haklarına ve iş kanunlarına tam saygı gösteren sağlıklı, adil, kapsayıcı ve saygılı bir çalışma ortamı için güvenli uygulamalar sağlamak; mesleki gelişimi teşvik etmek; kabul edilebilirliğimizi ve işimizin sürdürülebilirliğini sağlamak için çevresel mükemmelliğe ulaşmak;
- toplumlarımız için: şeffaf iletişim ve yerel sosyoekonomik bağlamda değer yaratma temelinde komşularımızla iyi ilişkiler sürdürmek;
- müşterilerimiz ve hissedarlarımız için: kaliteli müşteri ilişkileri geliştirmek; çevre açısından güvenli olan ve müşterilerimizin sağlık ve iklim hedeflerine yardımcı olan lider ürünler ve teknolojiler geliştirmek; hissedarlara açık ve düzenli bilgi akışını benimsemek; ve
- ekonomik ortaklarımız için: acentelerin, temsilcilerin, danışmanların, tedarikçilerin, alt yüklenicilerin, iş ortaklarının veya bizimle çalışan diğer üçüncü tarafların bu Kurallara göre hareket etmelerini ve kendi faaliyetlerinde ve ilgili tedarik zincirlerinde dürüstlük, adalet ve etik davranış için benzer standartları ve taahhütleri uygulamalarını sağlamak.

Tüm tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerimizin ayrıntıları ve özel beklentileri, Calderys'in web sitesinden erişilebilen Calderys Tedarikçi Çevresel, Sosyal ve İdare Standartlarında açıklanmaktadır: www.calderys.com.

Yasalara ve mevzuatlara uyum

Yasalara uyum, etik davranışlarımızın temelini oluşturur. Calderys Grubu'nun kendisi de ancak her bir bireyin ve işletmenin kusursuz uyumluluğu sayesinde uyumluluk içinde olacaktır.

Kurallar ile sunulan rehber bilgiler, küresel işletmelerimiz hem birçok ülkenin yasa ve düzenlemelerine, hem de Avrupa Birliği dahil olmak üzere uluslar üstü örgütlerin yasa ve düzenlemelerine tabi olduğu için özellikle önemlidir.

İş yaptığımız ülkelerin yürürlükteki tüm yerel yasalarına uyarız. Üstelik kurallar ve yasalar tüm dünyada oldukça yüksek farklılık gösteriyor ve birbiriyle çatışabiliyor. Yerel yasaların veya genel uygulamaların bu Kurallarda ve şirket politikalarımızda belirlenenler kadar katı olmadığı bir ülkede çalışsak dahi söz konusu kural ve politikalara tabi olanların en yüksek standartlarımız uyarınca hareket etmesini bekliyoruz.

Bazı ülkelerin yasaları bu Kurallarda yer alanların ötesine geçen gereklilikler veya yasaklar barındırabilir. Bu tür durumlarda söz konusu yerel gerekliliklere tamamen uyarız. Bu Kurallara yönelik tüm yerel istisnalar uygulanmadan önce Grup Baş Hukuk Müşavirine sunulmalı ve Grup Baş Hukuk Müşavirince onaylanmalıdır.

En yüksek standartları uygulayarak tüm dünyadaki en katı yasa ve mevzuatlara uyum sağlamayı garanti altına alıyoruz.

Calderys'in sürdürülebilir liderliği, etik iş ilişkilerinde örnek olmayı gerektirir.



İŞYERİNDE SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNCE GELİR

Çalışanlarımızı güçlendirmek, sağlık ve güvenliği Grubumuzun temel değerleri olarak sağlamakla başlar. Bu nedenle bu Kurallar, yaralanma ve hasarsız bir işyeri ortak hedefine ulaşmak için bireysel yetkilendirmemizi, proaktif liderliğimizi, eğitimimizi ve hesap verebilirliğimizi desteklemektedir.

Birbirimize saygı duymak, birbirimizin sağlığına ve güvenliğine saygı duymaktır. Yaralanmalardan kaçınılan bir iş yerinde herkesin davranışlarının katkısı vardır, dolayısıyla tüm Grup işletmelerinde güvenlik protokollerimize ve geçerli yerel sağlık ve güvenlik yasaları ile mevzuatlarına tamamen uyulmasını gerekli kılıyoruz. Kendimizi sağlık ve güvenlik sistemlerimizi daimi olarak iyileştirmeye; çalışanlar, yükleniciler, ziyaretçiler ve içinde faaliyet gösterdiğimiz topluluklar ile işbirliği içinde çalışmaya adanmış bulunuyoruz. Aynı zamanda tüm endüstriyel risklerin dikkatle değerlendirilmesi ve sağlam önleme programlarının uygulanması da taahhütlerimiz arasındadır.

Liderlik, eğitim ve katılım temel önemdedir

İleriye dönük bir güvenlik kültürü inşa etmek bizim için önemlidir. Bu, görünür şekilde liderlik ve eğitimin yanı sıra iş yerindeki herkesin katılımını gerektiren, bireysel olduğu kadar ortaklaşa bir sorumluluktur. Hepimizin kurallara ve prosedürlere saygı göstermesi, uygun düzeltici önlemlerin alınmasını sağlamak için güvenli olmayan koşulları proaktif olarak bildirmesi gerekmektedir. Üst liderlik pozisyonlarında bulunan çalışanlar örnek teşkil etmek ve sağlık ile güvenlik ilkelerinden asla taviz verilmemesini sağlamak için özellikle sorumluluk taşımaktadır.

Çalışanlarımızın refahı, işimizin refahının temelidir

İşyerinde fiziksel sağlığı ve refahı korumak için sadece tüm çalışanlara saygı duyarak yapılması gereken doğru şey olduğu için değil, aynı zamanda sağlıklı bir işgücünün iş başarısına da katkıda bulunduğunu bildiğimiz için çaba gösteriyoruz. İş yeri risk maruziyetlerinin daha iyi tespiti, değerlendirilmesi ve kontrolüyle her geçen yıl mesleki hastalık vakalarının daha da azalması için çabalyoruz.

Calderys Grubu, en yüksek sağlık ve güvenlik standartlarına saygının dünya çapında ortak taahhüdümüz olmasını gerektirir.

DÜRÜSTLÜK VE EN YÜKSEK BİREYSEL İŞ AHLAKI STANDARTLARI

Etik davranmak sadece işimizi idare eden resmi yasa ve yönetmeliklere uymaktan ibaret değildir. Ayrıca, üçüncü taraflarla adil ilişkiler de dahil olmak üzere en yüksek kalite ve kişisel dürüstlük standartlarını takip etmektir. Bu, bilinçli ve objektif iş kararları almamıza ve yasaların ve şirket politikalarının kasıtsız ihlallerinden kaçınmamıza yardımcı olur.

Etik sistemimizin temeli olarak çalışan sorumluluğu ve liderlik

Calderys'te her birimizin faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasalarına her zaman uymamız gerektiği açıktır. Ayrıca bireysel çalışma davranışlarımız da birbirimize ve müşteriler, tedarikçiler, acenteler, hissedarlar ve içinde çalıştığımız topluluklar dahil olmak üzere tüm diğer paydaşlarımıza saygı barındırmalıdır. Paydaşlarımıza gösterdiğimiz saygı onların bize güvenini ve itimadını sürdürecektir ve artıracaktır. Bunun da ötesinde etik konusunda lider olabiliriz, dolayısıyla günlük çalışmalarımızda liderliği bilmeli, geliştirmeli ve sergilemeliyiz. Açık bir etik, hoşgörü, netlik ve dürüstlük hissiyatıyla örnek teşkil etmeliyiz. Uyumsuz davranışlara ve herhangi bir ayrımcılık biçimine kesinlikle yer yoktur.

Çıkar çatışmasından kaçınma

Çıkar çatışmasının görünüşte bile olmaması için hepimizin dikkatli olması gerekmektedir. Buna başka işler üstlenilmesi de dahildir. Herhangi bir şüpheniz varsa sorularınızı yöneticilerinizle görüşmelisiniz.

Ayrıca, kişisel çıkarlarımızın Calderys Grubu ve paydaşlarının çıkarlarından olumlu ya da olumsuz etkilenebileceği durumlara karşı tetikte olmamız gerekir.

Bu gerekliliğe tabi olanlar yalnızca çalışanlar değildir. Yöneticiler ve memurlar ile Grup ile ortaklık ve ortak girişimlerde yer alan kişiler de dahil olmak üzere Calderys Grubu ile herhangi bir şekilde bağlantılı olan herkes, çıkar çatışması yaratabilecek yeni durumları açıklamak konusunda dikkatli ve şeffaf olmalıdır

Her çalışanın günlük olarak oynaması gereken bir rol vardır.

Calderys varlıklarını kullanma

Grup politikaları vasıtasıyla Grubun varlıkları ve kaynaklarının doğru şekilde kullanılmasından ve korunmasından hepimiz sorumluyuz.

Calderys varlıkları, elbette, işimizde profesyonel kullanımımız için tasarlanmıştır. Bu varlıklara bilgiler, teknolojiler ve telefonlar, e-posta, sesli mesaj ve internet erişimi gibi iletişim kaynakları da dahildir. Grup bünyesindeki her bir kuruluşun ilgili politikaları uyarınca ve gizliliğe saygı gösterilerek bu bilgilerin, teknolojilerin ve iletişim varlıklarının makul şekilde kişisel olarak kullanımına izin verilebilir.

Calderys, iletişim cihazlarında bulunan bilgileri gözden geçirme sorumluluğunu kabul eder ve kullandığımız Grup cihazlarında bu tür bilgilere erişimi kolaylaştırmak için gerektiğinde hepimizin işbirliği yapması gerekir. Calderys, bu iletişim varlıklarını korurken kişisel, işle ilgili olmayan iletişimleri gözden geçirmekten kaçınmak için tüm makul adımları atacaktır.

Grup olarak çalışanlarımızı, işimizi ve varlıklarımızı korumak için kapsamlı bir standart iş güvenliği araçları ve yöntemleri yelpazesi kullanıyoruz. Bu araçlar günlükler, denetim ve raporlama kapasiteleri barındıran İnternet ağ filtrelemesi, antivirüs, mesajlaşma ve işbirliği hizmetlerini de kapsıyor. Bunlardan tehditleri belirlemek, şüpheli ağ trafiklerini engellemek, sorun gidermek veya ağ bant genişliğini yönetmek için yararlanılabilir ve bunlar yerel mevzuatlara uyum için gerekli olabilir.

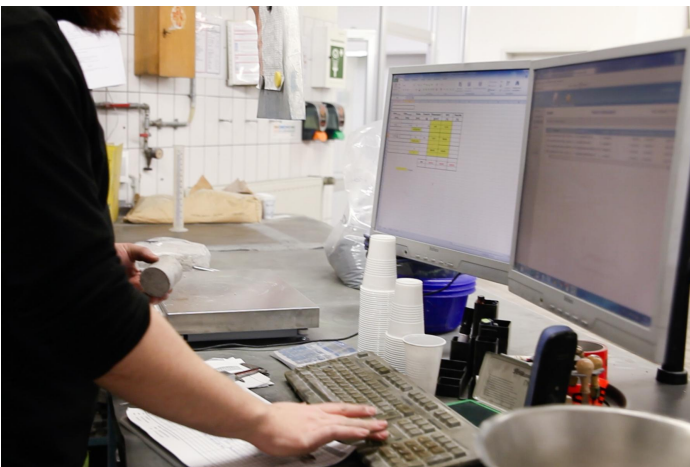
Calderys varlıklarını kullanan herkes, bunları herhangi bir bozulma, değişiklik, dolandırıcılık, kayıp veya hırsızlığa karşı korumakla yükümlüdür ve Grup tarafından sağlanan herhangi bir ekipmandaki güvenlik çözümlerini atlamamalıdır.

Gizli bilgiler ve fikri mülkiyet

Gizli bilgiler son derece yüksek değere sahip mülklere sahiptir. Patentler, ticari markalar, telif hakları, ticari sırlar ve know-how gibi fikri mülkiyetleri içeren bir Grup varlığıdır. Bunlara aynı zamanda kurum içi stratejik, finansal, teknik veya ticari açıdan hassas bilgiler ile kişisel verilere ve insan kaynaklarına yönelik bilgiler de dahildir.

Gizli bilgiler; araçlar veya sistemlerin kullanımına dair bilgileri ve üçüncü taraflarca bize gizlilik esasına dayalı olarak sunulan bilgileri de kapsar.

Tescilli bilgilerin korunmasından, doğru şekilde kullanılmasından, yalnızca diğer yetkili kişilerle paylaşılmasından ve bunların kazara, yetkisiz ya da korumasız ifşasının önlenmesinden hepimiz sorumluyuz. Bunların müşteriler ve diğer iş ortakları gibi üçüncü taraflara yetkisiz olarak ifşasından ve işyeri dışındaki konuşmalarımız ya da faaliyetlerimiz esnasında ifşa edilmesinden kaçınmaya özen göstermeliyiz.



Politik süreçlere kişisel katılım

Politik süreçlere kişisel olarak katılımı reddetmiyoruz. Ancak, hiç kimse bu tür kişisel faaliyetlerde şirketi temsil ettiğini iddia etmemelidir.

Sosyal ağların ve üçüncü taraf internet sitelerinin kişisel kullanımı

Kişisel sosyal ağlar da dahil olmak üzere herhangi bir kişisel çevrimiçi katılım, her çalışanın herhangi bir şekilde Calderys'i temsil ettiği iddiasından da kaçınmalıdır.

Hepimiz bu Kuralların ihlaline karşı uyanık olmalıyız.

İyi niyetle yapılan bildirimler cezalandırılmaz

Bu Kurallara yönelik olası bir ihlali iyi niyetle bildiren kimse soruşturma sonrasında ihlal bulunmasa dahi ceza almayacaktır.

Uygun olmayan davranışları soruşturma ve bunlara yönelik eyleme geçme

Bu Kuralların meşru bir ihlali olacak kadar ciddi olduğu bildirilen ihlaller, nedenlerini belirlemek ve uygun düzeltici eylemleri uygulamak için Calderys tarafından araştırılacaktır. Kişinin dinlenilmesi fırsatını da içeren adil bir soruşturma sonrasında Kurallara yönelik bir ihlal tespit edilmesi durumunda, yerel yasalar uyarınca işten çıkarma da dahil olmak üzere bir disiplin eyleminde bulunulabilir.

Bu tür ihlal durumlarında tüm fon ve varlıkların tamamen geri kazanılması gerekecektir ve uygun olması durumunda Grup, yasalarca izin verilen şekilde ceza takibatı dahil olmak üzere ilave yasal işlemler gerçekleştirebilir.

Doğru olmayan davranışlarda harekete geçmenin önemi

Endişe verici davranışları bildirmenin kritik önemi

Herkes tarafından saygı duyulan sağlam ve etkili kurallar, standartlarımıza uyulduğunu gösteren eylemler gerektirir. Dolayısıyla her ne kadar yanlış eylemlerde endişeleri bildirmek cesaret gerektirse de bu Kurallara yönelik ihlalleri raporlamak Grubun ve paydaşlarının menfaatlerinin korunması için esastır. Bildirilen hususlar dikkatle soruşturulup yönetilecek ve konuya dahil tüm bireylerin haklarına saygı duyulacaktır.

Gerektiğinde bildirimlerin üst seviyelere taşınması

Bu Kurallara yönelik bir ihlal olduğuna dair bilginiz ya da iyi niyet içeren bir inancınız olması durumunda hemen yöneticinize veya İnsan Kaynakları, Hukuk ya da İç Denetim departmanlarından bir temsilciye bildirimde bulunmalısınız. Aynı zamanda bu Kurallara tabi bir durumla nasıl ilgileneceğiniz konusunda şüpheleriniz olması halinde de bu kişilerden tavsiye alabilirsiniz.

Şüphelendiğiniz bir ihlale ilişkin iyi niyetli bir bildirim tatmin edici bir yanıt alamazsanız, konuyu daha üst düzeydeki bir kişi de dahil olmak üzere başka bir kişiye iletmekten çekinmemelisiniz.

Şüphelenilen ihlallerin bildirilmesi, güvenli ve gizli olan bir ihbar hattı aracılığıyla da yapılabilir.

Hareket tarzımız, bireyler ve Grup olarak etik ilkelerimizin günlük bir testidir.

DÜRÜSTLÜK VE ŞEFFAFLIK İÇİN İDARE VE YÖNETİM

Geleceği inşa etmek iyi idare ile başlar.

Calderys'in Kurumsal İdaresi, hesap verebilirliği ve sorumluluğu en yüksek dürüstlük ve şeffaflık standartlarını yansıtmaktadır.

Kurumsal İdare

İdare yapımız iyi kurumsal sosyal sorumluluğa yönelik önde gelen uluslararası kurullarca benimsenen en iyi uygulamaları temel almaktadır.

Yöneticilerin görev ve sorumluluklarını eksiksizce ve etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için gerekli tüm bilgileri vermeyi taahhüt ediyoruz.

Raporlamada şeffaflık

Hissedarlarımıza, tüm doğrudan paydaşlarımıza, finansal piyasalara ve genel olarak halka şeffaflık sunmayı taahhüt ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz yerlerde yasaların gerektirdiği tüm bilgileri sağlarız. Raporladığımız tüm bilgilerin doğruluğu kurum içi olarak ve gerektiğinde bağımsız üçüncü taraflarca teyit edilmektedir.

Kendi web sitelerimiz ve medya aracılığıyla iyi yönetim ve stratejik ve ticari gizliliğin korunmasıyla tutarlı olarak açık, zamanında ve önemli bilgiler sağlarız. Buna hedefler, işletmeler, yönetim, riskler, kontroller ve performans hakkında ayrıntılı bilgiler de dahildir. Web sitemiz www.Calderys.com, tüm paydaşlarımıza ve genel olarak kamuoyuna bilgi sağlamak amacıyla sürekli olarak güncellenmektedir. Bu, finansal sonuçlar ve satın alma veya elden çıkarma duyuruları dahil olmak üzere tüm önemli kurumsal haberleri içerir.

Finansal tablolarda doğruluk için kurum içi kontroller

Finansal tablolarımız ve kurumsal raporlarımız faaliyetlerimizin doğru ve adil bir şekilde gösterilmesini sağlıyor. Finansal olan ve olmayan meselelere eşit özenle yaklaşıyoruz.

Kurum içi kontrol sistemlerimiz geçerli yasa ve mevzuatlara uyum için tasarlanmıştır ve dolayısıyla finansal bilgilerimiz elde ettiğimiz sonuçları doğru şekilde yansıtmaktadır.

Varlıkların sorumluluk sahibi bir şekilde kullanımı için kurum içi kontroller

Kurum içi kontrol sistemlerimiz, şirket varlıklarının yalnızca yönetim direktifleri ve politikaları uyarınca kullanılmasını sağlamayı hedeflemektedir. Bu, önemli yanlışlık veya kayıplara karşı makul güvence sağlamak için risklerin sorumlu bir şekilde değerlendirilmesi ve azaltılmasıyla tutarlıdır.

Finansal tabloları dikkatli muhakemeye ve kabul edilmiş uygun muhasebe ilkelerinin yanı sıra en yüksek etik ve profesyonel standartlar uyarınca hazırlamaktayız.

İş kayıtlarının muhafaza edilmesi

İyi yönetim tarafsız analize ve kontrollere dayalıdır, bunlar ise bir taraftan gizli bilgiler korunurken diğer taraftan tüm şirkette güvenilir bir bilgi akışı olmasını gerektirir.

Dolayısıyla her bir Grup tüzel varlığının dürüst ve doğru ticari kayıtlar tutması gerekmektedir. Bu, sorumluluk sahibi ve bilgiye dayalı iş kararları alınması ve hukuki, finansal, düzenleyici raporlama yapılması için esas teşkil eder.

Bunun için hiçbir zaman herhangi bir işlemin gerçek tabiatının saklanmaması, değiştirilmemesi, tahrif edilmemesi ya da tanınmaz hale getirilmemesi şarttır. Aynı zamanda herhangi bir bildirim veya iletişimde abartıda bulunma, küçük düşürücü yorumlar yapma, tahminler ekleme veya kişileri ya da şirketleri uygunsuz şekilde nitelendirme de kabul edilemez eylemlerdir.

Hepimiz kayıtların yerel yasalara ve Calderys'in kayıt saklama politikalarına uygun olarak saklanmasını veya imha edilmesini sağlamaktan sorumluyuz.

Şeffaflık, yüksek Kurumsal İdare standartlarına olan bağlılığımızın bir göstergesidir.



BİREYE SAYGI

Her çalışan, Calderys Grubu'nun iş başarısına ve içinde bulunduğu toplumun olumlu değerlerine katkıda bulunan bir kişi olarak görülmelidir.

HER BİR BİREYİN SAYGI VE DEĞER GÖRMESİ, TEŞVİK EDİLMESİ

Bir değer olarak insan hakları

Uluslararası anlaşmalara saygı

İnsan Hakları [Evrensel Beyannamesi](#) ve [Uluslararası Çalışma Örgütü'nün \(ILO\) Temel Sözleşmelerinde](#) belirtildiği gibi uluslararası kabul görmüş [insan haklarına saygı duyuyoruz](#). Ticari faaliyetlerimizi çalışanlarımız, yüklenicilerimiz, tedarikçilerimiz ve içinde faaliyet gösterdiğimiz topluluklar dahil olmak üzere herkesin insan haklarına ve onuruna saygı içeren bir şekilde gerçekleştiriyoruz.

İnsan hakları ilkelerimizi sergilemek için eyleme geçme

[BM İş Dünyası](#) ve [İnsan Hakları Rehber İlkeleri](#)'nde belirttiği üzere, insan haklarına saygı gösterme, insan hakları ihlallerinde suç ortaklığından kaçınma ve topluluklara çözüm yollarına erişim sağlama sorumluluğumuzun farkındayız. Ayrımcılığın sona erdirilmesi ve çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın ortadan kaldırılması için etkili tedbirler alınması konusunda tam bir kararlılık içindeyiz.

İlkelerimize uyararak, varlığımızın sağlam ilişkileri teşvik etmesini sağlamayı amaçlıyoruz

Yetenek ve beceri geliştirme

Yetenek ve beceri yönetimi kişilerin istihdam için yetkinliğini artırabilir ve kişilerin genel sağlığı ile refahına destek olabilir. Bu, aynı zamanda yenilikçi, katılımcı ve motive olmuş bir işgücünü sürdürmek için de anahtardır.

Çalışanlarımızın tüm seviyelerde hem teknik, hem de idari becerilerinin gelişimini desteklemek için sorumluluk sahibi olduğumuzu kabul ediyoruz. Bu nedenle çalışanlarımıza geniş bir yelpazede eğitim ve gelişim programları sunuyoruz.

Gerektiği yerde okuma, yazma ve hesaplama dahil olmak üzere temel becerilerin geliştirilmesine özen gösterme, işletmelerimizi güçlendirme ve insanları güçlendirecek bir beceri olan okuryazarlığı geliştirme taahhüdünde bulunuyoruz.

Sorumlu Kaynak Kullanımı

Sosyal ve çevresel davranış konusunda yüksek standartlarımızı paylaşan tedarikçilerden sorumlu kaynak kullanımını desteklemeye kararlıyız ve tedarikçilerimizin de aynı ilkelere uymasını bekliyoruz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık

Ekiplerimizde çeşitliliği teşvik etme en önemli taahhütlerimizden biridir. Her birimizin her gün işe getirdiği benzersiz deneyim, bakış açıları ve kimlikler, işgücümüzü güçlü ve yenilikçi kılan şeylerdir. İşgücümüzün çeşitliliği aynı zamanda en büyük güçlerimizden birini teşkil ediyor. Bu çeşitliliği kucaklamayı ve herkesin tüm benliğini işe getirebildiği ve her çalışanın bilgisi, becerileri, deneyimleri ve kültürü için değer gördüğü bir kapsayıcılık kültürü yaratmayı hedefliyoruz.

Tüm dünyada adil istihdam uygulamalarını destekliyor ve tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunuyoruz.

Karşılıklı saygı ve her tür taciz ile ayrımcılığın yasaklanması

Her birimizin diğerlerine karşılıklı saygı, güven ve bireysel onur temelinde profesyonel bir yaklaşımla davranmasını bekliyoruz.

Çalışanlarımıza, yüklenicilerimize veya iş adaylarımıza yönelik hiçbir ayrımcılığa hoşgörüle yaklaşmıyoruz. Bu taahhüde uygun olarak, cinsiyet, yaş, milliyet, vatandaşlık, etnik köken, dini durum, eğitim durumu, cinsel yönelim, fiziksel ve zihinsel yetenekler, medeni durum, ebeveynlik ve aile durumu veya siyasi ya da sendika üyeliği dahil olmak üzere cinsel taciz veya her türlü ayrımcılığı kesinlikle yasaklıyoruz.

Sosyal diyalog

Çalışanlarımızla ve onların temsilcileriyle adil, şeffaf ve yapıcı ilişkiler kurmak için daima çaba gösteriyoruz.

Yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uygun olarak, çalışanlarımızın sendika kurma veya sendikaya katılma ve toplu iş sözleşmesi yapma haklarının yanı sıra bireysel veya toplu ifade özgürlüğünü desteklemeye inanıyoruz. Bu konularla ilgili her türlü meselede doğrudan çalışanlarımızla işbirliği yapmayı tercih ediyoruz ve yasal olarak gerekli olduğu durumlarda her zaman işgücü gerekliliklerine uyacağız. Çalışanlarımızın zorlama olmaksızın bilinçli kararlar alma becerisine saygı duyuyor ve herkesin kendini değerli, dinlenmiş ve saygıdeğer hissettiği bir işyeri yaratmaya çalışıyoruz.

Aynı zamanda geçerli yasalar ve düzenlemeler uyarınca bireysel veya toplu ifade özgürlüğüne de saygı duymaktayız. Çalışanlarımızın yasalarca izin verilen çerçevede ve baskı görmeden, bilinçli karar verme yetisine saygı duyuyoruz.

Her birey Calderys topluluğunun değerli bir üyesidir ve eşit saygı ve eşit muameleyi hak eder.



GEZEGENE SAYGI

Gezegенimizin ve üzerindeki insanların geleceği bir şirket olarak bizim de geleceđimizi belirleyecektir.

Her iki taraf için de olumlu aktörler olarak görölmek istiyoruz

ÇEVREYİ KORUMA VE SORUMLULUK SAHİBİ ÇEVRE İDARECİLERİ OLARAK HAREKET ETME

Dünyanın dört bir yanındaki faaliyetlerimizle, çevreye saygının önemini anlıyoruz.

Yalnızca geçerli yasa ve mevzuatlara uymayı değil, aynı zamanda sağlam çevre yönetimi ile gezegeni korumak için gereken minimum tedbirlerin ötesine geçmeyi hedefliyoruz.

Çevresel performansta daimi iyileştirme, sürdürülebilir gelişime yönelik eylemlerimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Sağlam bir çevre yönetimiyle çevresel riskleri değerlendirip azaltmaya ve faaliyetlerimizin olumsuz çevresel etkilerini azaltmak için kontrol tedbirlerini sürekli iyileştirmeye çaba gösteriyoruz.

Grubun çevresel ayak izini azaltmayı ve işletmelerimizin sürdürülebilirliğini sağlamayı hedefliyoruz. Bunu yapmak için ileri teknolojiler uyguluyor, hammaddelerin ve madenler ile su gibi diğer doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını maksimum seviyeye getirmek amacıyla işletmede mükemmelliği destekliyoruz.

Stratejilerimize ve iş modellerimize doğal çevremize yönelik endişeleri de dahil etmeyi, paydaşlarımızla birlikte biyolojik çeşitliliğin korunması, tekrar sağlanması, sürdürülebilir şekilde kullanımı ve bunun sunduğu faydalardan hakkaniyetli bir şekilde yararlanılması amaçlı çözümler getirmek için somut adımlar atmayı taahhüt ediyoruz.

Aynı şekilde, CO2 emisyonlarımızı azaltmaya katkıda bulunan eylem ve projelerle iklim değişikliğinin etkilerini azaltmaya katkıda bulunmayı taahhüt ediyoruz. Sürdürülebilir ekonomik büyüme için en iyi kaldıraç olarak düşük karbon ekonomisine geçişin hızlandırılmasına inanıyoruz. Bunu başarmak için harekete geçmeye ve her alanı kapsayacak bir iklim değişikliği stratejisine bağlıyız: organizasyon, ekipman, yöntemler, teknoloji, malzeme, ulaşım ve yenilenebilir enerjiler. Ayrıca inovasyon kabiliyetlerimizi düşük karbon ekonomisinin hizmetine sunuyor ve müşterilerimizi bu geçiş sürecinde destekliyoruz.

Gezegенimizin sürdürülebilir kalkınması bizim olumlu eylemlerimizi gerektirmektedir.

BAŞKALARINA SAYGI

Hem Calderys hem de dış ortaklarımız ve paydaşlarımız, olumlu katılım yoluyla geleceği birlikte inşa edebilirler. Bu da en zorlu ve hassas ilke ve uygulamalara dayalı şeffaflık, etik ve dürüstlük gerektirir.

PAYDAŞLAR İLE UZUN VADELİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇİN İLİŞKİ KURMA

Yerel mercilerle ilişki kurma

Kamu makamlarıyla olan ilişkilerimiz bu Kuralların etik değerlerini tam olarak yansıtmalıdır. Siyasi partilere, siyasetçilere veya siyasi kurumlara katkı sağlanması tamamen yasaktır ⁽¹⁾.

Yerel topluluklarla ilişki kurma

Dünyanın dört bir yanında çalışan Calderys operasyonları ve çalışanları, yerel toplumlarının bir parçası haline gelir ve tüm Calderys Grubu'nun temsilcileri olarak görülürler. Dolayısıyla etik davranışlarımız da komşularımızın ve yerel iş ortaklarımızın güvenini ve itimadını sürdürüyor.

Özellikle de eğitimi ve okuryazarlığı desteklemek için yeteneklerimizi ve becerilerimizi paylaşarak işletmelerimizi çevreleyen toplulukların sosyo-ekonomik gelişimine katkıda bulunmaya çalışıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda insan hakları ilkelerini uygulama

Çalışanlarımızın, ailelerinin ve bunların içinde yaşadığı diğer toplulukların yanı sıra Grup işletmelerinin etkisi altında olan başkalarının onuruna, refahına, haklarına saygı duyuyor ve destek sunuyoruz.

Özellikle faaliyet gösterdiğimiz yerel topluluklara ilişkin olmak üzere insan hakları değerlerinin daha iyi anlaşılmasını teşvik eden olumlu çabaları destekleyecek fırsatlar arıyoruz.

[Güvenlik ve İnsan Hakları Gönüllü İlkeleri](#) doğrultusunda, tesislerimizin güvenliğini sağlayan kişilerin bireylerin ve toplumların insan haklarına saygı göstermesini teşvik etmek için hükümetler ve güvenlik güçleriyle yapıcı bir şekilde çalışmaya gayret ediyoruz.

(1) "Siyasi partilere, siyasetçilere veya siyasi kuruluşlara yapılan katkılar", bir siyasi partinin, siyasi kuruluşun veya siyasi adayın (ve bunların ailelerinin ve çevrelerinin üyelerinin) faaliyetlerini finanse etmek için yapılan her türlü hediye, kredi, avans veya para yatırma veya aynı veya değerli hizmet anlamına gelir. Bu tür faaliyetler, ulusal, federal, ülke, eyalet, il, belediye veya yerel makamlar için herhangi bir seçimi veya siyasi bir oy pusulası girişimini (örneğin referandum) veya bir siyasi partiyi, siyasi kuruluşu veya siyasi adayı desteklemek için diğer bağış toplama faaliyetlerini içerir

Hassas ülkelerle işlemlerde yüksek düzeyde özen

Ambargo düzenlemeleri, ekonomik yaptırımlar, ihracat/ithalat kontrolü, ticaret ve anti boykot düzenlemeleri dahil olmak üzere, iş yaptığımız her yerde geçerli olan tüm düzenlemelere her birimizin uyması gerekiyor.

Özellikle, satış ve satın alma ekipleri, Calderys ile ticari işlemlerin yasaklanmış ülkelerle, yasaklanmış iş alanlarında ve/veya kara listeye alınmış kişi veya şirketlerin yararına yapılmadığından emin olmak için bir müşteri siparişini kabul etmeden veya bir satın alma siparişi vermeden önce dikkatli incelemeler yapmalıdır.

Tam ve adil rekabetin desteklenmesi

Adil ve etik rekabete adanmışlığımız, yasadışı eylemlerle veya adil olmayan bir biçimde rekabet ederek iş kazanma veya mevcut müşteri ilişkilerini sürdürme çabasında bulunmadığımız anlamına geliyor. Antitröst ve müşterilerle, tedarikçilerle ve rakiplerle adil ilişkiler konusundaki yasa ve yönetmeliklere tam olarak uyarız ve onların haklarına saygı gösteririz.

Kimse hiçbir rakiple herhangi bir şekilde ürün veya hizmet satışı için tam ve adil rekabeti kısıtlayabilecek herhangi türde bir anlaşma veya sözleşme teklif ya da kabul edemez. Buna fiyatların sabitlenmesi veya kontrolü, ihalelere fesat karıştırılması, ürün, piyasa veya bölge paylaşımı ya da herhangi bir ürünün imalatının, satışının veya üretiminin kısıtlanması ile herhangi bir hizmetin sunumunun kısıtlanması dahildir.

Ticaret birliği faaliyetlerine veya rakipler, müşteriler ya da tedarikçiler arasında iletişimlerin gerçekleştiği başka ortamlara katıldığımızda söz konusu iletişimlerde ve ortak faaliyetlerde tekelleşme karşıtı kısıtlamalara özellikle dikkat etmeliyiz.

Uygunsuz ödeme ve iş hediyelerinden kaçınılması

İş almak veya işi elde tutmak ya da şirket için başka bir ticari avantaj sağlamak amacıyla kamu görevlilerine ödeme yapılmasını veya değerli hediye ya da davetiye verilmesini yasaklıyoruz.

Aynı zamanda, özel sektördeki herhangi bir şahsa, bu şahsın işverenine karşı görevini ihlal etmesini teşvik etmek amacıyla ödeme yapmak, ya da değerli hediye veya davetiyeler vermek yasaktır.

Açık rekabet için adil ve tek tip kurallar

Yalnızca Calderys ürün ve hizmetlerinin kalitesi temelinde rekabet etmeyi taahhüt ediyoruz.

Rüşvetin hiçbir türüne göz yummayız ve Calderys'in faaliyet gösterdiği her ülkedeki tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına saygı duyarız. Bu, ürünlerimiz ve hizmetlerimiz hakkında bir kararı etkilemek, işle ilgili uygunsuz bir avantaj yaratmak, ticari işlemlerin zamanlamasını etkilemek veya rüşvet veya yolsuzluk yoluyla Calderys'in itibarına zarar vermek için yapılan tüm yasa dışı ödemeleri kapsar.

Aynı nedenlerle, Calderys'deki hiç kimse, bir iş ortağından veya başka birinden, kararlarını veya şirkete karşı görevlerini etkileme görüntüsü bile verebilecek bir ödeme, hediye veya davet kabul edemez.

Kolaylaştırma ödemeleri

Kolaylaştırma ödemeleri, kolaylaştırma ödemesini yapan tarafın yasal olarak hakkı bulunan rutin veya gerekli bir eylemin uygulanmasını sağlamak ya da hızlandırmak için yapılan gayri resmi ve ufak ödemelerdir. Bunlar bazı ülkelerde ve bölgelerde yasadışı olabilir.

Kolaylaştırma ödemelerinin yapılmasını, yapılacakları yerin hukukuna göre yasak olmasalar dahi desteklemiyoruz. Bu, çalıştığımız yer neresi olursa olsun etik iş davranışlarını korumaya yönelik liderliğe olan bağlılığımızın bir

göstergesidir.

Bununla birlikte, çalışanların, bu tür ödemelerin reddedilmesinin Calderys çalışanlarını, temsilcilerini veya iş ortaklarını sağlık, güvenlik ve emniyetleri açısından riske maruz bırakabileceği olağanüstü durumlarla karşı karşıya kalabileceğinin farkındayız. Bu tür koşullar altında bir kolaylaştırma ödemesi yapıldığında, ödeme defterlerde ve muhasebe kayıtlarında doğru şekilde yer almalıdır.

Başkalarına en yüksek etik anlayışıyla davranmak, uzun vadeli performansımız için esastır.



Yolsuzluk risklerini önlemek ve tespit etmek

Tüm Calderys çalışanları ve ortakları, görevlerini yerine getirirken kendilerini tamamen suçlamayacak şekilde davranmalı ve Calderys'in yolsuzluğu önleme ve tespit etme önlemlerine uymalıdır. Bu önlemler Calderys rüşvetle mücadele politikasında belirtilmiştir.

Rüşvetle mücadele politikası, Grup çalışanlarının veya ortaklarının görevlerini yerine getirirken karşılaşılabilecekleri yolsuzluk ve nüfuz ticareti durumlarını tanımlar ve açıklar. Yasaklanan davranış biçimleri sıralanmakta, buna bağlı olarak izlenmesi gereken politikalar ve dahili prosedürlere atıfta bulunmaktadır: işe alınma politikası, dahili uyarı ve soruşturma politikası, hediye ve davetlere ilişkin prosedür, çıkar çatışması prosedürü...

Rüşvetle mücadele politikası Mavi Kitap'ta bulunabilir ve bu sayede her Grup kuruluşunun tüm çalışanları ve ortakları tarafından erişilebilir.

Rüşvetle mücadele politikası ayrıca Calderys Grubu'nun Fransız kuruluşlarının İç kurallarının (İç düzenlemeler) bir parçasını oluşturur.

Fotoğraf sorumluları

Sayfa 3. Côme Bardon. **Sayfa 8.** Shutterstock. **Sayfa 11.** Masha Kosobokova. **Sayfa 14.** Masha Kosobokova. **Sayfa 16.** Shutterstock. **Sayfa 20.** Olivier Lattuga Duyck.

Calderys Fransa
61-63 rue des Belles Feuilles, 75116 Paris, Fransa
www.calderys.com
Fransız anonim şirketi (sadeleřtirilmiř anonim şirket)
ortak sermayesi 7 567 740 € olan - RCS Reims 702 031 030

Haziran 5, 2023

