

ONZE CODE VOOR ZAKELIJK GEDRAG EN ETHIEK

INHOUD

Begrijpen en gebruiken van deze Code voor zakelijk gedrag en ethiek	4
.....	
Onze toezeggingen	6
.....	
Gezondheid en veiligheid komen op de eerste plaats op de werkplek	9
.....	
Integriteit en de hoogste normen van individueel professioneel gedrag	10
.....	
Bestuur en beheer voor integriteit en transparantie	13
.....	
Respect voor het individu	17
.....	
Respect voor de planeet	17
.....	
Respect voor anderen	18

BERICHT VAN DE CEO



Beste collega's, beste partners,

Onze Code voor Zakelijk Gedrag en Ethiek beschrijft de principes van zakelijke ethiek en professioneel gedrag die iedereen binnen de Calderys-groep elke dag behoort te respecteren, ongeacht onze functie en de plaats waar we werken.

Het verklaart het gedrag en de lokale wet- en regelgeving die ons helpen om een vertrouwde werkomgeving op te bouwen voor onze werknemers, onze klanten en al onze belanghebbenden. Meer dan dat; onze Code voor Zakelijk Gedrag en Ethiek moet alle medewerkers in staat stellen om de juiste beslissingen te nemen in hun dagelijkse werk, om ervoor te zorgen dat de Calderys-groep zowel intern als extern wordt gezien als een bedrijf dat handelt met de hoogste mate van integriteit. Deze belofte is een belangrijk onderdeel van ons streven om de gezondheid en veiligheid van onze werknemers, duurzame productie en innovatie, naleving van de milieuwetgeving, talentontwikkeling, diversiteit en inclusie te handhaven en voortdurend te verbeteren, en om de mensenrechten binnen en buiten onze Groep te waarborgen.

Deze Code geldt voor ons allemaal, zonder uitzondering. Het versterkt onze collectieve zorgplicht voor onze planeet, die ook het behoud en de verbetering van ons milieu omvat, zowel lokaal waar we actief zijn als wereldwijd. Het legt de basis voor het opbouwen van relaties met onze gemeenschappen, onze klanten, onze belanghebbenden en al onze partners door ethisch gedrag en eerlijke bedrijfspraktijken.

Leiderschap is essentieel om deze Code centraal te stellen in wat we elke dag bij Calderys doen. En als het gaat om onze bedrijfsethiek en -waarden, kunnen we allemaal het voortouw nemen. Door onze verantwoordelijkheden te begrijpen en deze Code onderdeel van onze cultuur te maken, zullen we onze reputatie als leider binnen en buiten onze sector hoog houden. We kunnen dit alleen bereiken als we op één lijn zitten wat betreft onze ambities, cultuur, waarden, gedrag en betrokkenheid.

Ik moedig alle collega's aan om deze Code grondig door te lezen en de principes ervan toe te passen in de acties die je uitvoert en de beslissingen die je neemt op de werkplek. Werk samen om deze waarden te promoten en steun elkaar om op de juiste wijze te handelen. Samen kunnen we van deze Code een levend document maken dat ons leidt op onze weg naar duurzame vooruitgang.

MICHEL CORNELISSEN

1 februari 2023

BEGRIJPEN EN GEBRUIKEN VAN DEZE CODE VOOR ZAKELIJK GEDRAG EN ETHIEK

In deze code zijn de basisprincipes samengebracht die onze gemeenschappelijke inzet voor integriteit in ons dagelijks professioneel gedrag illustreren. De code legt de gedragsnormen vast die ieder van ons als medewerker van de Groep moeten motiveren, maar die ook gelden voor onze partners en leveranciers.

Het geeft ons duidelijke richtlijnen om ervoor te zorgen dat we ons allemaal houden aan alle toepasselijke nationale en internationale wet- en regelgeving.

Voor Calderys als multinationale onderneming is het essentieel dat de principes en beste praktijken van ethisch zakelijk gedrag worden ondersteund door concrete en effectieve hulpmiddelen zoals deze Code en door een specifieke organisatie.

Wat wordt gedekt

Deze Code is een document dat is gebaseerd op het respecteren van de wet, de ethiek en al onze belanghebbenden, zowel intern als extern.

- Het zekerstellen van de gezondheid en veiligheid van alle medewerkers en van iedereen met wie we werken.
- Aantonen dat wordt voldaan aan alle van toepassing zijnde wetten en voorschriften.
- Ervoor zorgen dat onze praktijken een afspiegeling zijn van de hoogste normen op het gebied van integriteit, verantwoordelijkheid en respect voor onze partners.
- Respecteren van mensenrechten.
- Medewerkers stimuleren om hun talent, kennis en kunde optimaal te ontwikkelen en tot uitdrukking te brengen.
- Diversiteit en inclusie bevorderen.
- Ondersteunen van de ontwikkeling van de landen waarin we actief zijn.
- Voldoen aan de hoogste internationale normen voor milieubescherming en maatregelen nemen voor duurzame ontwikkeling.

Wie wordt gedekt

Van alle medewerkers van de Calderys-groep, met inbegrip van de medewerkers van haar dochterondernemingen, van iedereen die een vertrouwens- of verantwoordelijkheidsfunctie bij de Groep bekleedt en van iedereen die met ons zaken doet, wordt verwacht dat zij deze Code en de principes van ethisch gedrag waarop deze is gebaseerd naleven. Managers bij de Calderys-groep hebben een bijzondere verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat het dagelijks wordt toegepast, omdat het betrekking heeft op alle bedrijfsonderdelen in hun bedrijfsplannen en besluitvorming.

Naast de medewerkers van de Calderys-groep vallen hieronder ook de door Calderys gecontroleerde joint ventures, leveranciers, agenten, onderaannemers en andere vergelijkbare lange termijn zakenpartners van Calderys.

Deze Code wordt regelmatig herzien.

Een levend document

Deze Code is goedgekeurd door de Chief Executive Officer en het General Management Team. Deze Code wordt regelmatig herzien en kan van tijd tot tijd worden gewijzigd om een voortdurende verbetering te garanderen.

Onze doelstelling is om ervoor te zorgen dat onze Code de meest recente informatie en nuttige richtlijnen geeft over ethisch gedrag voor het bedrijf als geheel en voor ieder van ons in ons dagelijks werk, overal waar we actief zijn.

We worden geacht allemaal bekend te zijn met en te voldoen aan deze vereisten. Bewustmakings- en opleidingsprogramma's om begrip en naleving te garanderen van deze Code worden aan iedereen aangeboden. Als u niet zeker bent over de inhoud van deze Code, vraag het dan uw manager of de lokale vertegenwoordigers van de afdelingen Human Resources, Juridische Zaken of Interne Audit.

Er worden opleidingen gegeven om leidinggevenden en medewerkers te helpen om de Code en de daaraan ten grondslag liggende zakelijke gedragsnormen te begrijpen en toe te passen.

Een leidraad om onze verplichtingen na te komen

Het is niet de bedoeling dit document te lezen en het daarna te vergeten. Het is een levend document dat u in staat stelt de hoogste normen van zakelijk gedrag en ethiek na te leven. Alleen door individueel en dagelijks de principes en richtlijnen te respecteren, kunnen we het ethische leiderschap van onze Groep als geheel garanderen.

Het kan u helpen om het juiste te doen, wat soms moet vergt in complexe en gevoelige situaties. Alle elementen zijn hier om u te begeleiden bij het respecteren van de wetten, regelgeving en ethische principes die wij wereldwijd handhaven.

Wij vragen ook onze zakenpartners om de principes ervan na te leven. Hierdoor kunnen we allemaal de normen van integriteit en transparantie en het respect voor alle relevante wetten en voorschriften delen.

ONZE TOEZEGGINGEN

Door de principes van deze Code toe te passen, tonen we ons respect voor de wereld waarin we actief zijn. We zijn toegewijd aan onze rol in de samenleving en het nakomen van onze verplichtingen aan de landen en de gemeenschappen waarin we actief zijn. Op deze manier dragen we rechtstreeks bij aan duurzame ontwikkeling.

Respect voor de wereld waarin wij actief zijn en voor onze relaties met anderen

We rekenen op onze relaties, we respecteren de landen en gemeenschappen waarin we actief zijn en we willen dat ze profiteren van onze aanwezigheid. Alleen door respect voor de wet en door ethisch gedrag te tonen, kunnen we verwachten dat we wereldwijd gezien blijven worden als betrouwbare partners en positieve actoren in gemeenschappen.

We dragen zorg voor de gevolgen van onze grote en kleine beslissingen voor de mensen om ons heen. Dit omvat ook de gevolgen voor de mensenrechten, de gezondheid, de veiligheid en het milieu. Dit is een kwestie van respect voor onszelf, voor onze werknemers, voor onze planeet en voor anderen.

Gebruik deze Code en integreer ethiek in uw dagelijkse werk.

Toonaangevende wereldwijde overeenkomsten zijn de bronnen van onze sociale en milieunormen

We zijn van mening dat hoge normen voor sociaal en milieugedrag in al onze activiteiten essentieel zijn om de financiële en niet-financiële doelstellingen van de Groep te realiseren.

Daarom hebben we onze Code gebaseerd op internationaal erkende beste praktijken. Deze omvatten onder andere de richtlijnen en principes van de volgende toonaangevende wereldwijde overeenkomsten:

- [The United Nations Sustainable Development Goals \(UN SDG\)](#)
- [The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#)
- [The Organization for Economic Cooperation and Development \(OECD\) Guidelines for Multinational Enterprises](#)
- [The International Labor Organization \(ILO\) Fundamental Conventions](#)
- [The French Business Climate Pledge](#)

Deze internationale overeenkomsten en normen omvatten milieu-, maatschappij- en managementprincipes om bij te dragen aan duurzame ontwikkeling.

Om het leiderschap van Calderys als maatschappelijk verantwoordelijke onderneming wereldwijd te tonen, streven we ernaar om volledig te voldoen en bij te dragen aan het Global Compact van de Verenigde Naties en de doelstellingen van de Verenigde Naties inzake duurzame ontwikkeling (UN SDG).

- Deze Code weerspiegelt onze toewijding aan deze doelstelling op drie belangrijke gebieden:
- onze mensen mogelijkheden bieden door proactief talent- en loopbaanontwikkeling, en het waarborgen van onze veiligheid, gezondheid en respect voor mensenrechten;
- zorg dragen voor onze planeet door middel van acties die klimaatverandering aanpakken en een positieve bijdrage leveren aan duurzaam milieubeheer;
- bouwen aan de toekomst met al onze belanghebbenden door onberispelijk zakelijk gedrag, constructieve betrokkenheid bij hen en duurzaam, innovatief productmanagement.

De beste praktijken en normen achter deze Code dienen de belangen van alle belanghebbenden en ons streven naar leiderschap op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

De Code is ontworpen om rekening te houden met de belangen van alle belanghebbenden, waaronder:

- voor onze medewerkers: het garanderen van veilige werkmethoden voor een gezonde, eerlijke, inclusieve en respectvolle werkomgeving die de mensenrechten en arbeidswetten volledig respecteren; bevordering van de beroepsontwikkeling; het bereiken van uitmuntendheid op milieugebied om onze aanvaardbaarheid en de duurzaamheid van ons bedrijf te waarborgen;
- voor onze gemeenschappen: het onderhouden van goede relaties met onze burens op basis van transparante communicatie en waardecreatie binnen de lokale sociaaleconomische context;
- voor onze klanten en aandeelhouders: het bevorderen van klantrelaties van hoge kwaliteit; de ontwikkeling van toonaangevende producten en technologieën die veilig zijn voor het milieu en een efficiënt gebruik van minerale reserves waarborgen; een duidelijke en regelmatige informatiestroom naar de aandeelhouders; en
- voor onze economische partners: ervoor zorgen dat agenten, vertegenwoordigers, consultants, leveranciers, onderaannemers, zakenpartners of andere derden die met ons samenwerken, handelen in overeenstemming met deze Code en vergelijkbare normen en verplichtingen toepassen met betrekking tot integriteit, eerlijkheid en ethisch gedrag binnen hun eigen activiteiten en in hun respectieve toeleveringsketens.

De details en specifieke verwachtingen van al onze leveranciers en onderaannemers worden beschreven in de Calderys Supplier Environmental, Social and Governance Standards, die beschikbaar zijn op de website van Calderys: www.calderys.com.

Naleving van de wet- en regelgeving

Naleving van de wet is de basis van ons ethisch gedrag. De Calderys-groep kan deze alleen naleven als elk individu en elke zakelijke entiteit deze zelf perfect naleeft.

De richtlijnen van de Code zijn vooral belangrijk omdat onze wereldwijde activiteiten onderworpen zijn aan de wet- en regelgeving van vele landen en supranationale organisaties, waaronder de Europese Unie.

Wij houden ons aan alle toepasselijke nationale wetten van de landen waarin wij actief zijn. Bovendien lopen gewoonten en wetten over de hele wereld sterk uiteen en kunnen ze met elkaar in tegenspraak zijn. Zelfs als we actief zijn in een land waar de lokale wetten of gangbare praktijken niet zo streng zijn als de wetten en de praktijken beschreven in deze Code en in ons bedrijfsbeleid, verwachten we van iedereen die onder deze Code valt dat hij of zij zich aan onze hoogste normen houdt.

De wetten van sommige landen kunnen eisen of verboden opleggen die verder gaan dan de eisen of verboden in deze Code. In dergelijke gevallen voldoen wij volledig aan deze lokale vereisten. Alle lokale uitzonderingen op deze Code moeten worden voorgelegd aan en goedgekeurd door de Group General Counsel voordat ze worden geïmplementeerd.

Door de hoogste normen te stellen, weten we dat we wereldwijd zullen voldoen aan de meest veeleisende wetten en regels.

Duurzaam leiderschap zoals Calderys dat voorstaat, betekent dat we een voorbeeldfunctie moeten vervullen in ons ethisch zakelijk gedrag.



GEZONDHEID EN VEILIGHEID KOMEN OP DE EERSTE PLAATS OP DE WERKPLEK

De veiligheid en gezondheid van onze medewerkers komen binnen onze Groep op de eerste plaats. Daarom ondersteunt deze Code individuele verantwoordelijkheid, proactief leiderschap en een opleidingsaanbod dat zich voortdurend aan de omstandigheden aanpast.

Respect voor elkaar betekent respect voor de gezondheid en veiligheid van ieder van ons. Ieders gedrag draagt bij aan een letselvrije werkomgeving. Daarom eisen we volledige naleving van onze veiligheidsprotocollen en van alle toepasselijke lokale wetten en voorschriften op het gebied van gezondheid en veiligheid in alle activiteiten van de Groep. We streven ernaar onze gezondheids- en veiligheidssystemen voortdurend te verbeteren en werken samen met medewerkers, contractanten, bezoekers en de gemeenschappen waarin we actief zijn. We willen ook ervoor zorgen dat alle industriële risico's zorgvuldig worden geëvalueerd en sterke preventieprogramma's worden ingevoerd.

Leiderschap, opleiding en participatie zijn essentieel

Het opbouwen van een proactieve veiligheidscultuur is belangrijk voor ons. Het is zowel een individuele als een gedeelde verantwoordelijkheid die zichtbaar leiderschap en opleiding vereist, evenals deelname van iedereen op de werkplek. We moeten allemaal de regels en procedures naleven en onveilige situaties proactief melden om ervoor te zorgen dat de juiste corrigerende maatregelen worden genomen. Medewerkers in hogere leidinggevende posities hebben de speciale verantwoordelijkheid om het goede voorbeeld te geven en ervoor te zorgen dat gezondheids- en veiligheidsprincipes nooit in het gedrang komen.

Het welzijn van de medewerkers is de basis van het welzijn van onze onderneming

We streven ernaar om de fysieke gezondheid en het welzijn op de werkplek te beschermen, niet alleen omdat dit juist is om te doen uit respect voor alle medewerkers, maar ook omdat we erkennen dat een gezond personeelsbestand bijdraagt aan zakelijk succes. We zetten ons in om het aantal gevallen van beroepsziekten van jaar tot jaar terug te dringen door een betere identificatie, evaluatie en beheersing van de blootstelling op de werkplek.

Calderys eist dat de naleving van de hoogste normen op het gebied van gezondheid en veiligheid wereldwijd onze gezamenlijke verplichting is.

INTEGRITEIT EN DE HOOGSTE NORMEN VAN INDIVIDUEEL PROFESSIONEEL GEDRAG

Ethisch handelen betekent niet alleen voldoen aan de formele wetten en regels die op onze activiteiten van toepassing zijn. Het gaat ook om het in acht nemen van de hoogste normen op het gebied van kwaliteit en persoonlijke integriteit, met inbegrip van een eerlijke omgang met derden. Dit helpt ons weloverwogen en objectieve zakelijke beslissingen te nemen en onbedoelde schendingen van wetten en bedrijfsbeleid te voorkomen.

Verantwoordelijkheid en leiderschap van medewerkers als basis van ons ethische systeem

Het is duidelijk dat ieder van ons bij Calderys zich altijd moet houden aan de wetten van de landen waarin we actief zijn. En ons individuele professionele gedrag moet respect tonen voor elkaar en voor al onze andere belanghebbenden, waaronder klanten, leveranciers, agenten, aandeelhouders en de gemeenschappen waarin we werken. Het respect dat wij tonen voor onze belanghebbenden zal hun vertrouwen in ons alleen maar in stand houden en versterken. Daarnaast kunnen we allemaal leiders zijn op ethisch gebied; we moeten allemaal leiderschap in onze dagelijkse activiteiten kennen, ontwikkelen en tonen. We moeten het goede voorbeeld geven met een duidelijk gevoel voor ethiek, tolerantie, openheid en openhartigheid. Er is eenvoudigweg geen plaats voor ongepast gedrag of voor enige vorm van discriminatie.

Vermijden van belangenverstrengeling

We moeten er allemaal voor waken zelfs geen schijn van belangenverstrengeling te wekken. Hieronder valt ook het uitvoeren van andere werkzaamheden. In geval van twijfel moet u de vraag bespreken met uw leidinggevenden.

We moeten ook alert zijn op situaties waarin onze persoonlijke belangen, positief of negatief, kunnen worden beïnvloed door de belangen van Calderys en haar belanghebbenden.

Het zijn niet alleen de medewerkers die onder deze verplichting vallen. Iedereen die op enigerlei wijze verbonden is met Calderys, met inbegrip van bestuurders en kaderleden, alsook personen die betrokken zijn bij samenwerkingsverbanden en joint ventures met de Groep, dient waakzaam en transparant te zijn bij het bekendmaken van alle nieuwe situaties waarbij een belangenconflict zou kunnen ontstaan.

Iedere medewerker heeft een dagelijkse rol te vervullen.

■

Calderys-activa gebruiken

We zijn allemaal verantwoordelijk voor het juiste gebruik van de activa en middelen van de Groep en de bescherming ervan door het beleid van de Groep in acht te nemen.

De activa van Calderys zijn uiteraard bestemd voor professioneel gebruik op het werk. Deze omvatten informatie, technologie en communicatiemiddelen zoals telefoons, e-mail, voicemail en internettoegang. Redelijk persoonlijk gebruik van informatie, technologie en communicatiemiddelen kan worden toegestaan, in overeenstemming met het specifieke beleid van elke organisatie in de Groep en met betrekking tot privacy.

Calderys erkent haar verantwoordelijkheid om de informatie op haar communicatiemiddelen te controleren en we zijn allemaal verplicht om mee te werken wanneer dat nodig is om de toegang tot deze informatie op de apparaten van de Groep die we gebruiken te faciliteren. Calderys zal alle redelijke maatregelen nemen om te vermijden dat persoonlijke, niet met zaken verband houdende communicaties worden bekeken, bij de bescherming van deze communicatieactiva.

Als Groep maken we gebruik van een breed scala aan standaard bedrijfsbeveiligingstools en -methoden om onze medewerkers, bedrijven en activa te beschermen. Deze tools omvatten internetwebfilter-, antivirus-, messaging- en samenwerkingsdiensten die gebruik maken van logs, audit- en rapportagemogelijkheden. Ze kunnen worden gebruikt voor identificatie van bedreigingen, blokkering van verdacht netwerkverkeer, oplossing van problemen of beheer van netwerkbandbreedte en ze kunnen nodig zijn om te voldoen aan de lokale regelgeving.

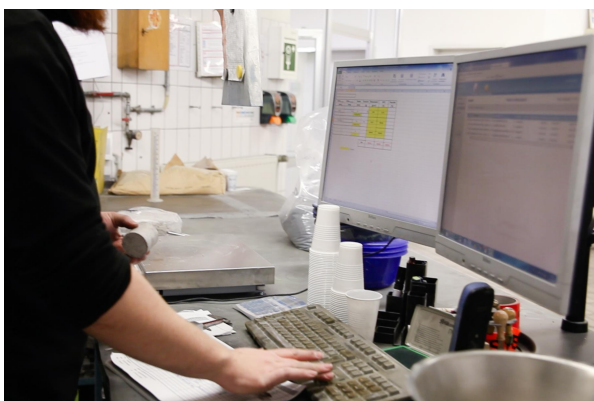
Iedereen die de activa van Calderys gebruikt, heeft de plicht deze te beschermen tegen elke aantasting, wijziging, fraude, verlies of diefstal en mag de beveiligingsoplossingen op de apparatuur die door de Groep ter beschikking wordt gesteld, niet omzeilen.

Vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendom

Vertrouwelijke informatie is een zeer waardevol eigendom. Het is een van de activa van de Groep waaronder intellectueel eigendom valt zoals patenten, handelsmerken, auteursrechten, handelsgeheimen en knowhow. Het omvat ook interne strategische, financiële, technische of commercieel gevoelige informatie, alsmede informatie met betrekking tot persoonsgegevens en personeel.

Vertrouwelijke informatie omvat ook informatie over de omgang met tools of systemen en informatie die ons op vertrouwelijke basis door derden is toevertrouwd.

We zijn allemaal verantwoordelijk voor het beschermen van bedrijfsinformatie en we moeten ervoor zorgen dat deze op de juiste wijze wordt gebruikt en alleen wordt gedeeld met andere bevoegde personen om onopzettelijke, ongeautoriseerde of onbeschermdede bekendmaking te voorkomen. We moeten ongeoorloofde bekendmaking aan derden, zoals klanten en andere zakelijke relaties, en in onze gesprekken en activiteiten buiten onze werkplek voorkomen.



Persoonlijke politieke activiteiten

We ontmoedigen niet om op persoonlijke titel deel te nemen aan het politieke proces. Niemand mag echter beweren dat hij of zij het bedrijf vertegenwoordigt bij dergelijke persoonlijke activiteiten.

Persoonlijk gebruik van sociale netwerken en websites van derden

Elke persoonlijke deelname online, inclusief in persoonlijke sociale netwerken, mag er niet toe leiden dat enige medewerker op een of andere wijze Calderys vertegenwoordigt.

We moeten allemaal alert zijn op schendingen van deze Code.

Geen sancties voor meldingen te goeder trouw

Niemand krijgt sancties opgelegd voor het te goeder trouw melden van een mogelijke overtreding van deze Code, ook al wordt na onderzoek geen overtreding geconstateerd.

Onderzoek naar en actie ondernemen tegen ongeoorloofd gedrag

De gemelde overtredingen die ernstig genoeg zijn om een wettige schending van deze Code te vormen, worden door Calderys onderzocht om de oorzaak ervan vast te stellen en gepaste herstellende maatregelen te treffen. Als na rechtvaardig onderzoek, waaronder de mogelijkheid om te worden gehoord, een schending van de Code wordt vastgesteld, kunnen disciplinaire maatregelen worden genomen, waaronder beëindiging van het dienstverband, in overeenstemming met de lokale wetgeving.

In geval van dergelijke schendingen worden alle fondsen of activa teruggevorderd en de Groep kan, indien van toepassing, verdere juridische stappen ondernemen, met inbegrip van strafrechtelijke procedures zoals voorzien in de wet.

Het belang van actie ondernemen bij ongepast gedrag

Het cruciale belang van het melden van zorgen

Een krachtige en doeltreffende gedragscode, die door iedereen wordt nageleefd, vereist maatregelen die aantonen dat onze normen worden nageleefd. Hoewel het moet vereist om zorgen over ongeoorloofd gedrag te uiten, is het melden van schendingen van deze Code essentieel om de Groep en de belangen van alle belanghebbenden te beschermen. Kwesties die aan de orde worden gesteld, zullen zorgvuldig worden onderzocht en behandeld, met respect voor de rechten van alle betrokkenen.

Escalatie van meldingen waar nodig

Als u informatie ontvangt of anderszins te goeder trouw vermoedt dat een schending van deze Code plaatsvindt of heeft plaatsgevonden, moet u dit onmiddellijk melden aan uw manager of een contactpersoon van de afdelingen Human Resources, Legal of Interne Audit. U kunt ook advies bij hen inwinnen als u niet zeker weet hoe u moet omgaan met een situatie die onder deze Code valt.

Als er geen bevredigende reactie is op een te goeder trouw gedane melding van een vermoede overtreding, moet u zich vrij voelen om de kwestie aan te kaarten bij een andere persoon, ook op een hoger niveau.

U kunt vermoedelijke overtredingen ook melden via een veilige en vertrouwelijke klokkenluidershotline.

Onze manier van handelen is een dagelijkse test van onze ethische principes als individu en als Groep.

BESTUUR EN BEHEER VOOR INTEGRITEIT EN TRANSPARANTIE

Bouwen aan de toekomst begint met goed bestuur.

Calderys' corporate governance, verantwoordingsplicht en verantwoordelijkheid weerspiegelen de hoogste normen op het gebied van integriteit en transparantie.

Corporate governance

Onze bestuursstructuur is gebaseerd op de beste werkmethoden van de toonaangevende internationale codes voor maatschappelijk verantwoord ondernemen.

We zetten ons in om alle informatie te verstrekken die bestuurders nodig hebben om hun taken en verantwoordelijkheden volledig en effectief uit te voeren.

Transparantie in rapportage

We zetten ons in voor transparantie naar onze aandeelhouders, naar al onze directe belanghebbenden en naar de financiële markten en het publiek in het algemeen. We verstrekken alle informatie die wettelijk is vereist op de plaats waar we actief zijn. De juistheid van alle informatie die wij rapporteren wordt intern en, indien van toepassing, door onafhankelijke derden geverifieerd.

We verstrekken duidelijke, tijdige en belangrijke informatie via onze eigen websites en via de media, in overeenstemming met goed bestuur en bescherming van strategische en commerciële vertrouwelijkheid. Dit omvat gedetailleerde informatie over doelstellingen, operaties, bestuur, risico's, beheersingsmaatregelen en prestaties. Onze website, www.Calderys.com wordt voortdurend bijgewerkt om informatie te verstrekken aan al onze belanghebbenden en aan het grote publiek. Dit omvat al het belangrijke bedrijfsnieuws, waaronder financiële resultaten en aankondigingen van overnames of afstotingen.

Interne controles voor de juistheid van financiële overzichten

Onze financiële overzichten en bedrijfsverslagen geven een getrouw en eerlijk beeld van onze activiteiten. We gaan even strikt om met financiële als met niet-financiële zaken.

Onze interne controlesystemen zijn ontworpen om te voldoen aan de van toepassing zijnde wetten en regelgeving en als zodanig geven onze financiële gegevens een getrouw beeld van onze resultaten.

Interne controles voor verantwoordelijk gebruik van activa

Onze interne controlesystemen zijn erop gericht te garanderen dat bedrijfsactiva alleen worden gebruikt in overeenstemming met de richtlijnen en het beleid van het management. Dit is in overeenstemming met een verantwoorde beoordeling en beperking van risico's om een redelijke mate van zekerheid te bieden tegen een aanzienlijke verkeerde voorstelling van feiten of verlies.

We stellen onze jaarrekening op op basis van een zorgvuldige beoordeling, in overeenstemming met aanvaarde en toepasselijke waarderingsgrondslagen en de hoogste ethische en professionele normen.

Het bijhouden van bedrijfsadministratie

Goed beheer is gebaseerd op objectieve analyses en controles, wat een stroom van betrouwbare informatie door het hele bedrijf vereist, waarbij vertrouwelijke informatie moet worden gerespecteerd.

Elk onderdeel van de Groep moet dus een eerlijke en accurate bedrijfsadministratie voeren. Dit is de basis voor verantwoorde en geïnformeerde bedrijfsbeslissingen en voor de juridische, financiële en wettelijke rapportages.

Dit betekent dat de ware aard van een transactie nooit verborgen, veranderd, vervalst of verhuld mag worden. Het is ook onaanvaardbaar om te overdrijven, onderschattende opmerkingen te maken, te gissen of mensen of bedrijven op een of andere manier ongepast te karakteriseren in enigerlei rapport of communicatie.

We zijn er allemaal verantwoordelijk voor dat de gegevens worden bewaard of vernietigd in overeenstemming met de lokale wetgeving en met het beleid van Calderys inzake het bewaren van gegevens.

Transparantie is een teken van ons streven naar hoge normen op het gebied van corporate governance.



RESPECT VOOR HET INDIVIDU

Elke medewerker moet worden beschouwd als een bijdrage aan het zakelijk succes van Calderys en aan de positieve waarden van onze gemeenschap.

ELK INDIVIDU RESPECTEREN, AANMOEDIGEN EN WAARDEREN

Mensenrechten als waarde

Internationale verdragen respecteren

We respecteren internationaal erkende mensenrechten, zoals vastgelegd in de [Universele Verklaring van de Rechten van de Mens](#) en de [Fundamentele Verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie \(IAO\)](#). We doen zaken op een manier die de mensenrechten en waardigheid van alle mensen respecteert, waaronder onze medewerkers, contractanten en leveranciers, en de gemeenschappen waarin we actief zijn.

Actie ondernemen om onze principes voor mensenrechten aan te tonen

We erkennen onze verantwoordelijkheid om de mensenrechten te respecteren, medeplichtigheid aan schendingen van de mensenrechten te vermijden en gemeenschappen toegang te bieden tot rechtsmiddelen, zoals vermeld in de [UN Guiding Principles on Business and Human Rights](#). We zetten ons volledig in voor het nemen van effectieve maatregelen om een einde te maken aan discriminatie en om kinder- en dwangarbeid uit te bannen.

Wij streven ernaar dat onze aanwezigheid, door onze principes te volgen, goede relaties bevordert.

Ontwikkeling van talent en vaardigheden

Talent- en vaardighedenbeheer kan mensen helpen hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten en hun algemene gezondheid en welzijn te ondersteunen. Het is ook een sleutel tot het behoud van een innovatief, geëngageerd en gemotiveerd personeelsbestand.

We erkennen onze verantwoordelijkheid om de ontwikkeling van vaardigheden, zowel op technisch als op managementgebied, van onze medewerkers op alle niveaus te ondersteunen. Daarom bieden we onze medewerkers een breed scala aan opleidings- en ontwikkelingsprogramma's.

We besteden speciale aandacht aan het ontwikkelen van basisvaardigheden, waaronder lezen, schrijven en rekenen waar nodig, het versterken van onze activiteiten en het bevorderen van geletterdheid, een vaardigheid die mensen meer mogelijkheden biedt.

Verantwoorde inkopen

We zetten ons in om verantwoord inkopen te ondersteunen bij leveranciers die onze hoge normen voor sociaal en milieugedrag delen en we verwachten van onze leveranciers dat ze dezelfde principes hanteren.

Diversiteit en inclusie

Het aanmoedigen van diversiteit binnen onze teams is een van onze belangrijkste toezeggingen. De unieke ervaring, perspectieven en identiteiten die ieder van ons elke dag meebrengt naar het werk, maken ons personeelsbestand sterk en innovatief. Ook de diversiteit van onze medewerkers is een van onze grootste krachten. We streven ernaar deze diversiteit te omarmen en een cultuur van inclusie te creëren waarin iedereen zichzelf kan zijn op het werk en elke medewerker wordt gewaardeerd voor zijn of haar kennis, vaardigheden, ervaringen en cultuur.

We moedigen wereldwijd eerlijke tewerkstellingspraktijken aan en bieden gelijke kansen aan alle medewerkers.

Wederzijds respect en verbod van elke vorm van intimidatie of discriminatie

We verwachten dat we allemaal professioneel met elkaar omgaan, gebaseerd op wederzijds respect, vertrouwen en individuele waardigheid.

We tolereren geen enkele vorm van discriminatie ten opzichte van onze medewerkers, contractanten of sollicitanten. In overeenstemming met deze toezegging, verbieden we ten strengste seksuele of enige andere vorm van intimidatie of discriminatie van welke aard dan ook, waaronder geslacht, leeftijd, nationaliteit, staatsburgerschap, etniciteit, religieuze status, onderwijsachtergrond, seksuele geaardheid, lichamelijke en geestelijke vermogens, burgerlijke staat, ouderlijke staat en gezinssituatie, of politieke of vakbondslidmaatschap.

Sociaal overleg

We streven voortdurend naar eerlijke, transparante en constructieve relaties met onze medewerkers en hun vertegenwoordigers.

We geloven in het handhaven van de rechten van onze werknemers om vakbonden op te richten of zich daarbij aan te sluiten en collectieve arbeidsovereenkomsten af te sluiten, evenals individuele of collectieve vrijheid van meningsuiting, in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving. We geven de voorkeur aan een rechtstreekse samenwerking met onze werknemers in kwesties die hiermee verband houden en zullen ons altijd houden aan wettelijke verplichte arbeidsvereisten. We respecteren het vermogen van onze werknemers om weloverwogen beslissingen te nemen zonder dwang en we streven ernaar om een werkplek te creëren waar iedereen zich gewaardeerd, gehoord en gerespecteerd voelt.

We respecteren ook de individuele en collectieve vrijheid van meningsuiting van de medewerkers in overeenstemming met de van toepassing zijnde wet- en regelgeving. We respecteren hun vermogen om met kennis van zaken en zonder dwang een beslissing te nemen, zoals de wet voorschrijft.

Elke persoon is een gewaardeerd lid van de Calderys-gemeenschap en verdient gelijk respect en gelijke behandeling.



RESPECT VOOR DE PLANEET

De toekomst van onze planeet en van haar bevolking zal bepalend zijn voor onze toekomst als bedrijf.

We willen worden gezien als positieve actors op beide fronten.

BESCHERMING VAN HET MILIEU EN OPTREDEN ALS VERANTWOORDELIJKE MILIEUBEHEERDERS

Met activiteiten over de hele wereld begrijpen we hoe belangrijk het is om het milieu te respecteren.

We streven er niet alleen naar om te voldoen aan de van toepassing zijnde milieuwetten en regelgeving, maar ook om verder te gaan dan het minimum dat nodig is om de planeet te beschermen door goed milieubeheer.

De voortdurende verbetering van de milieuprestaties maakt integraal deel uit van onze acties voor duurzame ontwikkeling. Door middel van een robuust milieubeheer streven wij ernaar milieurisico's te beoordelen en te verminderen en onze beheersingsmaatregelen voortdurend te verbeteren om de negatieve milieueffecten van onze activiteiten te verminderen.

We streven ernaar de ecologische voetafdruk van de Groep te verkleinen en de duurzaamheid van onze activiteiten te waarborgen. Daartoe passen we geavanceerde technologieën toe en bevorderen we operationele uitmuntendheid om het duurzame gebruik van grondstoffen en andere natuurlijke hulpbronnen, zoals mineralen en water, te maximaliseren.

We verbinden ons ertoe overwegingen met betrekking tot ons natuurlijk milieu te integreren in onze strategieën en bedrijfsmodellen, en concrete actie te ondernemen om oplossingen te bieden voor het behoud, herstel en duurzame gebruik van de biologische diversiteit en een billijk gebruik van de voordelen ervan in overleg met onze belanghebbenden.

Met hetzelfde doel voor ogen zetten we ons in om bij te dragen aan het verminderen van de gevolgen van klimaatverandering door middel van acties en projecten die bijdragen aan het verminderen van onze CO₂-uitstoot. We geloven in de versnelling van de overgang naar een koolstofarme economie als de beste hefboom voor duurzame economische groei. Om dit te bereiken, zetten we ons in voor actie en een klimaatveranderingsstrategie die elk gebied bestrijkt: organisatie, apparatuur, methoden, technologie, bevoorrading, vervoer en hernieuwbare energie. We stellen onze innovatiecapaciteiten ook ten dienste van een koolstofarme economie en ondersteunen onze klanten bij deze overgang.

Duurzame ontwikkeling van onze planeet vraagt positieve acties van ons.

RESPECT VOOR ANDEREN

Zowel Calderys als onze externe partners en belanghebbenden, kunnen samen bouwen aan de toekomst door een positieve betrokkenheid. Dit vereist transparantie, ethiek en integriteit op basis van de meest veeleisende en gevoelige principes en praktijken.

BETROKKENHEID BIJ BELANGHEBBENDEN VOOR DUURZAAMHEID OP LANGE TERMIJN

Betrokkenheid bij lokale autoriteiten

Onze contacten met overheidsinstanties moeten volledig in overeenstemming zijn met de ethische waarden van deze Code. Bijdragen aan politieke partijen, politici of politieke instellingen zijn volledig verboden.⁽¹⁾

Betrokkenheid met lokale gemeenschappen

De Calderys-vestigingen en-medewerkers, die wereldwijd actief zijn, maken deel uit van hun lokale gemeenschap en worden beschouwd als vertegenwoordigers van de hele Calderys-groep. Ons ethisch gedrag zal dus het vertrouwen van onze burens en lokale zakenpartners in stand houden.

We streven ernaar bij te dragen aan de sociaaleconomische ontwikkeling van de gemeenschappen waarin we actief zijn, door onze talenten en vaardigheden te delen, met name om onderwijs en geletterdheid te ondersteunen.

Toepassing van mensenrechtenprincipes in de gemeenschappen waarin we actief zijn

We respecteren en ondersteunen de waardigheid, het welzijn en de rechten van onze medewerkers en van de gezinnen en gemeenschappen waarin zij leven, evenals van anderen die betrokken zijn bij de activiteiten van de Groep.

We zoeken naar mogelijkheden om positieve inspanningen te ondersteunen ter bevordering van een breder begrip van mensenrechtenwaarden, in het bijzonder met betrekking tot de lokale gemeenschappen waarin wij actief zijn.

In lijn met de [Voluntary Principles on Security and Human Rights](#) (vrijwillige principes inzake veiligheid en mensenrechten), streven we ernaar constructief samen te werken met overheden en veiligheidsdiensten om respect voor de mensenrechten van individuen en gemeenschappen aan te moedigen bij diegenen die onze faciliteiten beveiligen.

⁽¹⁾ Een 'bijdrage aan politieke partijen, beleidsmakers of aanverwante instellingen' is een geschenk, lening, voorschot of storting van geld of in natura of dienst van waarde, gedaan aan de financiering van de activiteiten van een politieke partij, politieke organisatie of politieke kandidaat (alsmede hun gezinsleden en entourage). Dergelijke activiteiten omvatten elke verkiezing voor een nationale, federale, lands-, staats-, provinciale, gemeentelijke of lokale politieke functie of een politiek stemmingsinitiatief (bijv. een referendum) of andere fondsenwervingsactiviteiten ter ondersteuning van een politieke partij, politieke organisatie of politieke kandidaat

Een grote zorgvuldigheid bij transacties met gevoelige landen

Ieder van ons moet voldoen aan alle van toepassing zijnde voorschriften, waar we ook zaken doen, met inbegrip van voorschriften die betrekking hebben op embargo's, economische sancties, controle op in- en uitvoer, handel en anti-boycot.

In het bijzonder moeten verkoop- en aankoopteams zorgvuldige controles uitvoeren voordat ze een bestelling van een klant accepteren of een inkooporder plaatsen, om er zeker van te zijn dat er geen commerciële transacties met Calderys worden gedaan met verboden landen, in verboden zakelijke gebieden en/of ten gunste van personen of bedrijven die op de zwarte lijst staan.

Bevordering van volledige en eerlijke concurrentie

Onze toewijding aan eerlijke en ethische concurrentie houdt in dat we geen zaken doen of klantenrelaties proberen te onderhouden door illegaal te handelen of oneerlijk te concurreren. We voldoen volledig aan de wet- en regelgeving op het gebied van antitrust en eerlijk zakendoen met klanten, leveranciers en concurrenten en respecteren hun rechten.

Niemand mag met een concurrent enigerlei overeenkomsten of afspraken voorstellen of aanvaarden die de volledige en eerlijke concurrentie voor de verkoop van producten of diensten op welke wijze dan ook kunnen beperken. Hieronder vallen ook de vaststelling en beheersing van prijzen; de manipulatie van aanbestedingsprocedures; de toewijzing van producten, markten of gebieden, en de beperking van de fabricage, verkoop of productie van een product of dienst.

Wanneer we betrokken zijn bij activiteiten van handelsverenigingen of in andere situaties waarin sprake is van communicatie tussen concurrenten, klanten of leveranciers, moeten we in het bijzonder alert zijn op antitrustbeperkingen in deze communicatie en gezamenlijke activiteiten.

Ongepaste betalingen en relatiegeschenken voorkomen

We verbieden elke vorm van betalingen, geschenken of uitnodigingen van waarde aan overheidsfunctionarissen om zaken te doen of te behouden of om een ander zakelijk voordeel voor het bedrijf te verkrijgen.

We verbieden ook betalingen en geschenken of uitnodigingen van waarde aan wie dan ook in de particuliere sector die tot doel hebben de ontvanger aan te moedigen zijn verplichtingen jegens zijn werkgever te schenden.

Eerlijke en uniforme regels voor vrije mededinging

We streven ernaar om uitsluitend te concurreren op basis van de kwaliteit van de producten en diensten van Calderys.

Overal waar Calderys actief is, tolereren we geen enkele vorm van omkoping en respecteren we alle wetten tegen omkoping en corruptie. Dit omvat alle onrechtmatige betalingen om een oordeel te beïnvloeden over onze producten en diensten, een ongepast zakelijk voordeel te creëren, invloed uit te oefenen op de timing van zakelijke transacties of de reputatie van Calderys aan te tasten door omkoping of corruptie.

Om dezelfde redenen mag niemand bij Calderys van commerciële of niet-commerciële partners geschenken of uitnodigingen aanvaarden die zelfs maar de schijn zouden kunnen wekken dat deze zijn of haar beslissingen of verplichtingen jegens het bedrijf zouden kunnen beïnvloeden.

Faciliterende betalingen

Faciliterende betalingen zijn niet-officiële kleine betalingen die worden verricht om de uitvoering van een routinematige of noodzakelijke handeling waarop de betaler van de faciliterende betaling wettelijk recht heeft, veilig te stellen of te bespoedigen. In sommige landen en plaatsen kunnen ze illegaal zijn.

We raden faciliterende betalingen sterk af, ook als ze niet verboden zijn in het betreffende rechtsgebied. Dit is een voorbeeld van ons streven naar leiderschap in het waarborgen van ethisch zakelijk gedrag overal waar we actief zijn.

We zijn ons er echter van bewust dat medewerkers geconfronteerd kunnen worden met extreme omstandigheden, waarbij het weigeren van dergelijke betalingen Calderys-medewerkers, -agenten of -partners kan blootstellen aan risico's voor hun gezondheid, veiligheid en beveiliging. Wanneer in dergelijke omstandigheden een faciliterende betaling wordt verricht, moet deze nauwkeurig worden geregistreerd in de boekhouding.



Anderen met de hoogste zin voor ethiek behandelen is van fundamenteel belang voor onze prestaties op lange termijn.



Voorkoming en opsporing van corruptierisico's

Alle werknemers en medewerkers van Calderys moeten zich onberispelijk gedragen en zich bij hun activiteiten houden aan de voorschriften voor het voorkomen en opsporen van corruptie binnen Calderys. Die voorschriften zijn vastgelegd in het anti- corruptiebeleid van Calderys.

Het anti-omkopingsbeleid beschrijft en illustreert de situaties van corruptie en beïnvloeding die werknemers of medewerkers van de Groep tegen kunnen komen bij het uitoefenen van hun taken. Het legt uit welk gedrag verboden is en verwijst naar het interne beleid en de interne procedures van de Groep: het wervingsbeleid, het klokkenluiderbeleid, de procedure voor geschenken en gastvrijheid en de procedure voor belangenverstrengeling.

Alle werknemers en medewerkers van alle onderdelen van de Groep kunnen het anticorruptiebeleid raadplegen in het Blue Book.

Het anticorruptiebeleid is ook als bijlage toegevoegd aan de huishoudelijke reglementen van de Franse onderdelen van de Calderys-groep.

Fotoverantwoording

Pagina 3. Côme Bardon. **Pagina 8.** Shutterstock. **Pagina 11.** Masha Kosobokova. **Pagina 14.** Masha Kosobokova. **Pagina 16.** Shutterstock. **Pagina 20.** Olivier Lattuga Duyck.

Calderys France

61-63 rue des Belles Feuilles, 75116 Parijs, Frankrijk

www.calderys.com

Franse naamloze vennootschap (société par actions simplifiée)
met een aandelenkapitaal van € 7.567.740 – RCS Reims 702 031 030



5 juni 2023